

## İşveren Üyelik Sözleşmesi

### Kullanım Şartları

İşveren İşverenlik bilgilerini, şifreyi, adayların verdiği şahsi ve özel bilgileri üçüncü kişilere açıklamamayı, bilgilerin gizliliği için gerekli tedbirleri almayı ve bu bilgileri İşveren olmayan üçüncü kişi ve kuruluşlara vermemeyi kabul ve taahhüt eder. İşveren ayrıca İşverenlik şifresini kullanan yetkili kişinin değişmesi durumunda bunu derhal [istihdam@hmb.gov.tr](mailto:istihdam@hmb.gov.tr)'ye bildirecektir. İşveren'nin işbu yükümüne aykırı davranması halinde T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı sözleşmeyi derhal feshederek bu nedenle uğramış olduğu her türlü zararın tazminini talep edebilir.

İşveren, T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı'ndan olan hak ve yükümlülüklerini T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı'nın yazılı onayı olmadan üçüncü kişilere tamamen veya kısmen devir ve temlik edemez.

İşveren, T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı sayfalarında yayınladığı ilanlarına gelen başvurularını T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı haricindeki bir faks numarası, e-posta, adres veya web adresine yönlendiremeyeceğini; ayrıca, T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı'nın izni olmaksızın T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı araçları ile reklam, duyuru ve diğer pazarlama faaliyetlerini yapmamayı kabul ve taahhüt eder. Site verilerinin T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı'nın bilgisi ve izni dışında herhangi bir şekilde kopyalanması, çoğaltılması ve dağıtılması yasaktır.

T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı 1 Milyon İstihdam Projesi İşveren Portalinde İşverenlik ve ilan vermek ücretsizdir. T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı sağlanan ürün ve/veya hizmetler için koşullarını değiştirme hakkını saklı tutar.

### Gizlilik Prensipleri ve İşverenlik Koşulları

İşveren olmak isteyen kuruluşlardan şirket adı, iletişim adresi, e-posta adresi gibi bilgiler iletişim kurmak amacıyla kullanılmaktadır.

#### İş İlanları:

İşveren şirketlerin yayınladıkları iş ilanları onay süreci sonrası site üzerinde yayınlanır. İş ilanlarında haksız rekabet yaratacak unsurlar, kurumları karalayacak ifadeler yer alamaz. İçerik açısından uygun görülmeyen ilanlar, kesinlikle yayınlanmayacaktır. İş ilanlarında kurumların vermiş olduğu bilginin yanlışlığından T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı sorumlu değildir.

#### İçerik Kullanımı

T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından yayınlanan yazı, grafik ve istatistikler (Materyaller) üçüncü kişiler tarafından izinsiz kullanılamaz. Sitede yer alan içerik materyalleri ya da fonksiyonları T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı izni alınmadan başka mecralarda yayınlanamaz veya diğer internet sitelerine erişim verilemez.

### Kullanıcı adı ve Şifre

İşverenin siteden yararlanma hakkı sadece kendisine aittir, başkalarına devredilemez. Kullanıcı adı ve şifrenizin gizliliği sizin sorumluluğunuzdadır, üçüncü kişi ya da kuruluşlara kullandıramazsınız. Kullanıcı adı ve şifrenin izinsiz veya izinsiz olarak üçüncü kişiler tarafından kullanımından doğabilecek durumlardan T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı sorumluluk taşımamaktadır, doğabilecek her türlü hukuki ve cezai yükümlülük işverene aittir. Bu maddeye aykırı hareket, işverene verilen hizmetlerin herhangi bir bildirimde bulunmaksızın tek taraflı olarak durdurulmasına yol açabilir. Şifrenin izinsiz kullanımının tespit edilmesi durumunda T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı bilgilendirilmelidir.

T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı, işveren olarak belirlenen güvenlik-gizlilik prensiplerine uymayan ve dikkate almayan İşverenlerden T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı güvenlik-gizlilik prensiplerinin aksi yönünde bir durumla karşılaşma halinde sorumluluk taşımamaktadır.

T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı, elektronik güvenlik konusunda gerekli tedbirleri aldığını beyan eder ve sisteme 3. kişiler tarafından elektronik ortamdan saldırı olması halinde verilere ulaşılmasının önüne geçmek adına gerekli her türlü adımı atacağını taahhüt eder. 3.kişiler tarafından siber saldırı gerçekleşmesi sonucunda herhangi bir KULLANICI' ya dair bilgilerin çalınması, sistemden silinmesi veya değiştirilmesi halinde işbu hususu T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı kendisinden beklenebilecek en kısa süre zarfında bildirmeyi taahhüt eder.

Sözleşme süresi 1 (bir) yıldır. Süresi biten sözleşme tarafların aksi bir talebi olmadığı takdirde otomatik olarak yenilenecektir. İşveren, iş bu maddelerin tümünü okuduğunu, anladığını, kabul ettiğini ve kendisiyle ilgili olarak verdiği bilgilerin doğruluğunu onayladığını kabul ve taahhüt eder.